

POLICY PARITA' DI GENERE

Ennova Research S.r.l. adotta la presente **Policy sulla Parità di Genere** con l'obiettivo di riaffermare e condividere il proprio impegno concreto nella promozione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle diversità.

Attraverso questo documento, l'azienda intende consolidare una cultura organizzativa fondata su pari opportunità, valorizzazione del merito e benessere delle persone, riconoscendo che tali principi rappresentano un fattore chiave di crescita e innovazione.

Ennova Research opera nel pieno rispetto delle normative vigenti e adotta strumenti e pratiche mirate a sostenere la parità di genere e a favorire una crescita culturale all'interno dell'organizzazione e, di conseguenza, nella società.

L'azienda orienta la propria azione su alcuni obiettivi considerati prioritari e imprescindibili:

- Rispettare i principi di parità ed uguaglianza presenti nella Costituzione e nelle norme nazionali
- Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile
- Rimuovere gli ostacoli ad una effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro
 - tra cui:
 - pari opportunità nell'accesso al lavoro
 - parità reddituale
 - pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione
 - applicazione e sensibilizzazione sul congedo dei padri in linea con le migliori pratiche europee
 - tolleranza zero verso molestie e comportamenti non rispettosi
- Promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia
- Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di rispetto delle diversità, inclusività e pari opportunità
- Estendere la cultura della parità di genere anche all'esterno, coinvolgendo gli stakeholder e promuovendo i principi di uguaglianza ed inclusione
- Includere principi di uguaglianza e pari opportunità nel processo di valutazione e selezione del personale.

L'azienda Ennova Research si impegna pertanto ad adottare modalità rispettose della parità di genere relativamente al processo di selezione ed assunzione, gestione della carriera, equità retributiva, genitorialità ed attività di cura, conciliazione vita-lavoro, prevenzione di molestie, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro rispettoso delle persone.